

# LES EXCAVATIONS SUPER INC.

## Code d'éthique et de conduite dans les affaires

Janvier 2015

1. Mot du président.....	2
2. Mission, vision et valeurs.....	3
3. Environnement de travail.....	3
4. Pratiques commerciales .....	5
5. Qualité des projets.....	6
6. Protection et utilisation des biens de l'entreprise.....	7
7. Violations et plaintes.....	8

### 1. Mot du Président

Notre entreprise a réussi au fil du temps à gagner la confiance et le respect de nos partenaires d'affaires grâce au professionnalisme de nos employés et à la qualité de notre travail. Alors que la qualité de notre travail est toujours de la plus haute importance, la façon dont nous l'effectuons et notre conduite sont tout aussi cruciales. L'éthique et l'intégrité signifient plus que simplement se conformer aux lois et règlements. En faisant la bonne chose à chaque fois, peu importe les circonstances, nous renforçons notre profond engagement aux plus hautes normes éthiques et de pratiques commerciales dans l'industrie.

Le Code de déontologie est un guide pour nous orienter quotidiennement et qui fournit une structure et le soutien nécessaire lorsque nous rencontrons une situation difficile. Ce dernier définit les attentes en ce qui concerne l'intégrité et l'éthique, et détient également les principes fondamentaux que nous devons suivre, étant donné qu'il nous est impossible de prévoir et de traiter toutes les différentes situations qui pourraient survenir dans le cadre de nos activités.

Le Code d'éthique et de conduite dans les affaires découle de notre mission ainsi que de nos valeurs, et par conséquent, il reflète notre culture d'entreprise.

### 2. Mission, vision et valeurs

Mission:

Notre mission est d'entreprendre des projets de construction, d'excavation et de démolition conformes aux plus hautes normes de contrôle de qualité. Nous nous assurons également de respecter avec soin les demandes des clients selon leurs budgets et délais.

#### Vision:

Par son engagement dans divers projets de qualité supérieure depuis maintenant un quart de siècle, Les Excavations Super Inc. contribue à la prospérité de Montréal et à son positionnement sur la scène internationale à titre de métropole moderne et dynamique.

#### Valeurs:

- Engagement: Observer seulement les plus hauts standards de qualité pour nos projets
- Sécurité : Assurer la santé, la sûreté et la sécurité de toutes les personnes impliquées dans nos activités
- Respect: Respect des budgets, des clients et des dates de livraison
- Coopération : Atteindre nos objectifs à travers le travail d'équipe et le soutien mutuel
- Excellence: Viser la distinction et encourager le développement personnel

### 3. Environnement de travail

#### Respect mutuel et dignité

Le respect mutuel et la dignité sont essentiels dans la création et la préservation d'un environnement de travail harmonieux et enrichissant pour tous les employés.

Nous favorisons un environnement de travail qui :

- Est exempt de violence et tout autre forme de harcèlement
- Valorise la diversité et reconnaît la valeur de chaque personne
- Respecte les droits individuels, la dignité et la vie privée

#### Santé et sécurité

Nous considérons que la santé et la sécurité de nos employés sont une priorité et notre objectif est de créer un milieu de travail exempt de blessures. Nous considérons que la législation est la norme minimale applicable. Nous encourageons la collaboration de toutes les parties intéressées pour identifier et éliminer toutes les conditions dangereuses dans le lieu de travail.

#### Drogues et alcool

Afin d'atteindre nos objectifs de qualité et de sécurité, il est essentiel qu'aucun employé ne travaille sous l'influence de l'alcool, de drogues ou d'autres substances altérantes, y compris les médicaments prescrits .

Il est strictement interdit de consommer, de posséder et de distribuer de l'alcool, des drogues et d'autres substances altérantes. Tout employé rencontrant des problèmes de consommation ou

ayant connaissance d'un employé ayant ces problèmes est tenu d'informer la direction dès que possible. Tous les dossiers seront traités avec diligence et confidentialité.

#### 4. Les pratiques commerciales

##### Compétition juste

Nous ne devons jamais nous livrer à des activités qui pourraient être raisonnablement considérées comme un obstacle à la concurrence du marché équitable. Nous aimerions promouvoir à tous une libre concurrence ainsi que dénoncer les pratiques commerciales qui sont en conflit avec les principes du libre marché. Les activités suivantes sont interdites :

- Non soumettre une offre d'achat ou de soumettre une offre publique artificielle dans le but de perdre ou d'augmenter la valeur d'un contrat
- Diviser ou répartir des clients, le marché et des territoires entre Super et les autres concurrents
- Fixer et contrôler les prix sur les termes du contrat
- Limiter la concurrence avec les fournisseurs et les clients

##### Conflit d'intérêts

Un conflit d'intérêts peut être réel ou perçu. Un conflit d'intérêts existe quand une situation affecte le jugement, l'objectivité ou l'indépendance d'une personne en raison de différents intérêts entre l'intérêt personnel et l'intérêt public ou professionnel. Un conflit d'intérêts existe quand un observateur indépendant peut raisonnablement déterminer qu'un conflit d'intérêts existe, même s'il n'est pas matérialisé. Nous devons montrer en tout temps l'équité et l'indépendance professionnelle dans nos relations avec les clients, sous-traitants, fournisseurs et toute autre tierce partie. Toutes les activités ou les situations qui se qualifient comme un conflit d'intérêt réel ou perçu devraient être portées immédiatement à l'attention de la direction, qui est chargée d'évaluer l'impact et la mesure appropriée à prendre. Tous les dossiers seront traités avec confidentialité.

##### Cadeaux et avantages

Nous ne devons pas, directement ou indirectement, accepter, offrir ou promettre l'octroi de toute corruption, rebond, commissions et autres paiements sous forme d'argent, de biens ou de services qui pourraient être considérés comme étant en mesure d'influencer la conduite avec l'intention d'obtenir avantage commercial ou personnel. Les cadeaux d'hospitalité sont autorisés uniquement s'ils sont non sollicités, en tant que valeur raisonnable et en pleine conformité avec la loi.

##### Les activités politiques

Les activités politiques légitimes sont autorisées tant qu'elles sont menées en dehors des heures de travail et sans aucune utilisation des ressources de l'entreprise. Les employés sont libres de faire des contributions personnelles aux partis politiques, tant qu'ils sont strictement personnels et identifiés comme tels. Les employés peuvent exprimer librement leur opinion sur

les questions politiques et sociales, mais ils ne doivent en aucune façon donner l'impression d'exprimer l'opinion de l'entreprise.

## 5. Qualité des projets

Nous restons fermes dans notre engagement envers les normes de qualité les plus élevées applicables à nos projets. Nous collaborons avec nos clients afin d'assurer que des solutions efficaces et peu coûteuses sont rapidement trouvées aux problèmes et mises en œuvre à leur entière satisfaction. Nous nous assurons également que les projets soient livrés à temps et dans le budget alloué.

## 6. Protection et utilisation des biens de l'entreprise

Les biens de l'entreprise doivent être strictement utilisés pour les activités de l'entreprise. Tous les employés sont responsables de la protection de nos biens contre le vol, les dommages, les pertes, et la non autorisée ou mauvaise utilisation.

Parfois les employés se font confier des informations et des données de valeur commerciale ou stratégique. Toutes les informations qui n'ont pas été divulguées au public devraient être traitées comme confidentielles et ne doivent pas être utilisées ou divulguées sans l'autorisation préalable de l'entreprise.

## 7. Application du code

Le Code de déontologie s'applique à tous les employés, y compris le personnel de gestion.

Si vous ou quelqu'un que vous connaissez est impliqué dans une situation qui pourrait transgresser les énoncés dans le présent code ou par les lois ou les réglementations publiques, nous vous demandons de signaler immédiatement la situation afin d'obtenir l'aide appropriée.

Nous vous encourageons à communiquer vos opinions et faire des recommandations en vue d'améliorer notre Code d'éthique et de conduite dans les affaires. Si vous avez des questions portant sur le Code, s'il vous plaît, n'hésitez pas et contactez la direction. Nous encourageons la communication ouverte ainsi que la transparence .

Un employé qui viole le présent code est soumis à des mesures disciplinaires conformément à la gravité de la transgression. Chaque année, les employés sont invités à lire et réviser le Code, et confirmer que cela a été fait.